

INFORMATIE

Training 50 plus weer aan het werk – Van Werknemer naar Werkondernemer – No Cure No Pay

Active Case Management stelt zich als doel dat u als 50-plusser weer aan de slag komt. Niet door als een gek sollicitatiebrieven te schrijven, maar door te netwerken, onder meer via sociale media. Door te leren uzelf kort en overtuigend te presenteren via een 'elevatorpitch' en door te ontdekken dat het stellen van de juiste hulpvraag deuren opent.

Over deze training

Active Case Management, het outplacementbureau voor de begeleiding van 50-plus werkzoekenden naar duurzaam werk heeft een unieke, korte en effectieve training in teamverband ontwikkeld. Deze training neemt zes dagdelen in beslag en behandelt de volgende zaken.

- Wat is netwerken?
- Wat wil je bereiken met je netwerk?
- Wie zitten in je netwerk?
- Hoe breng je je netwerk in kaart?
- Bouw je netwerk uit door het gebruik van social media als LinkedIn
- Voorbereiding van een netwerkgesprek
- Zo voer je een netwerkgesprek
- Zo kom je aan tafel bij de juiste man of vrouw
- Heb ik in het netwerkgesprek bereikt wat ik wilde?
- Leer concreet omschrijven welk doel u wilt bereiken.

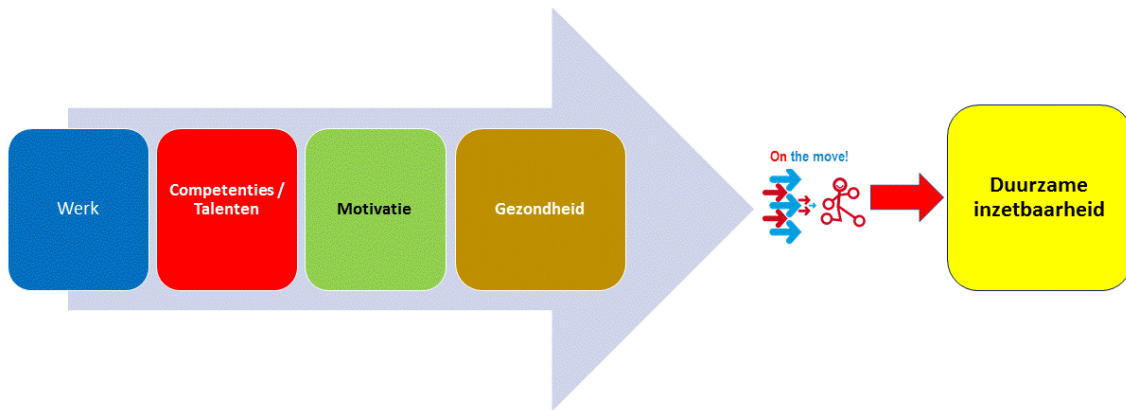
Aanpak van de training 50 plus weer aan het werk - Van Werknemer naar Werkondernemer

Active Case Management heeft een training ontwikkeling exclusief voor werkzoekenden 50 plusser om meer inzicht in zichzelf te geven om uiteindelijk te gaan netwerken naar de gewenste functie en voldoende feeling te houden met de arbeidsmarkt.

De inhoud van de training kan als volgt worden omschreven:

Of je nu een nieuwe baan wilt of je zoekt klanten voor je zojuist opgezette onderneming, netwerken is de belangrijkste activiteit om de weg te vinden naar de arbeidsmarkt of opdrachten te krijgen.

Deze training zal de cliënt helpen **'over de drempel'** te stappen om te gaan netwerken. ACM heeft tijdens de vele re-integratie- en outplacementtrajecten die zij heeft begeleid, de ervaring opgedaan dat meer dan 95% van haar cliënten grote moeite heeft zichzelf te presenteren en **ze toch na verloop van tijd heeft leren netwerken van Werknemer naar Werkondernemer**



1

Dit schema Duurzame Inzetbaarheid is de leidraad voor de aanpak van Active Case Management

Deze training wordt in groepsverband gegeven. In groepsverband wordt theorie en praktijk afgewisseld en wordt netwerken op een realistische wijze met rollenspellen getraind met als doel: *“hoe kom ik binnen bij potentiële werkgevers”*.

Wat is het onderscheidende / innovatieve van de aanpak van Active Case Management?

- De coaches zijn ervaringsdeskundigen en hebben 10 jaar lang meer dan 800 vijftigplus kandidaten begeleid, waarvan 70% naar werk of naar een eigen bedrijf.
- Van Werknemer naar Werkondernemer is het centrale thema. De deelnemer zal zich weten te positioneren als werkzoekende en weet door de training een lijntje te leggen naar werk.
- Veel aandacht om 'jezelf te profileren'. Hoe zet ik mij in de markt.
- Veel aandacht wordt besteed aan de Social Media, zoals LinkedIn

No cure? No pay!

Deze training is honderd procent gericht op succes en resultaat. Daarom biedt Active Case Management dit programma aan volgens het principe 'no cure, no pay'. Als deelnemer (maximaal twaalf per groep) betaalt u voor de zes trainingen een inschrijfgeld van slechts € 50. Daarmee verwerft u hoe dan ook een schat aan kennis en ervaring en leert u om uzelf te presenteren en te netwerken. Pas op het moment dat u een baan heeft gevonden, betaalt u een vergoeding. Indien u binnen één jaar na afloop van de training een baan vindt dan betaalt u achteraf 'plaatsingskosten'. Die bedragen 5% van uw bruto jaarsalaris, met een maximum van € 1250. Bovendien worden de inschrijvingskosten (€ 50) hierop in mindering gebracht.

Vindt u geen baan, dan bent u ons uitsluitend de inschrijvingskosten van € 50,00 verschuldigd.

Opleidings/ervaringsniveau: vanaf MBO.

1Onder een baan wordt verstaan: een arbeidscontract voor zes maanden met een omvang van tenminste 12 uur per week bij /werkgever/ uitzendbureau/ detachingsbureau.

Tevens wordt onder een baan verstaan, tijdelijke contracten via een Uitzendbureau of op payroll constructie als het tijdvak van zes maanden maar aaneengesloten is geweest en ten minste 12 uur per week bedroeg.

In dit laatste geval dient aangegeven te worden bij welk Uitzendbureau/ pay roll constructie u in welke periode heeft gewerkt.

Gratis introductietraining – met 5 sleutels om binnen te komen bij je nieuwe werkgever

Active Case Management heeft op donderdag 19 oktober 2017 om 14.00 uur een gratis introductietraining georganiseerd '50plusweeraanhetwerk' in "Huis van de Wijk" De Alkenhorst, Schelfhoutlaan 4 in Alkmaar. Aanmelden via www.50plusweeraanhetwerk.nl

Het programma van de gratis introductietraining ziet er als volgt uit:

1. Welkom door Active Case Management
2. Hoe houd ik de regie over mijn loopbaan in eigen hand?
3. Toelichting arbeidsmarktontwikkeling
4. Doelstelling van de training: Van werknemer naar werkondernemer
5. Het is een netwerkmaatschappij en het wordt steeds méér een netwerkmaatschappij en hoe reageer ik hierop
6. Training netwerken: Hoe kom ik binnen bij potentiële werkgevers? Hoe verkoop ik het product 'IK'.
7. Informatie over de training: Van Werknemer naar Werkondernemer
8. De 5 gouden tips
9. Rondvraag

Wat is de procedure

- Na de introductietraining kunt u zich inschrijven voor deelname aan de training van Werknemer naar Werkondernemer
- Kandidaat heeft een opleiding op minimaal MBO-niveau
- Daarna vindt er een intakegesprek plaats met één van de coaches van Active Case Management
- Active Case Management beslist zonder opgave van redenen of een kandidaat wordt toegelaten tot de training
- Degenen, die worden toegelaten tot de training, daarvan wordt verwacht dat zij alle trainingsdagen bijwonen. Bij verhindering wordt verwacht, dat Active Case Management op de hoogte wordt gesteld van de reden van verhindering
- Van de kandidaat wordt een gemotiveerde houding verwacht tijdens de training. Doel is immers: weer aan het werk.
- Na toelating tot de training wordt een overeenkomst getekend, waarin alle rechten en plichten zijn geregeld.
- Als een kandidaat binnen een jaar na afloop van de training werk heeft gevonden, dan vult kandidaat de verklaring van werk 50 plus in en mailt deze naar Active Case Management. Samen met Active Case Management wordt voor de afwikkeling van de verklaring zorg gedragen

Inhoud en rooster Training: 50 plus weer aan het werk
Van Werknemer naar Werkondernemer
Locatie training "Huis van de wijk" De Alkenhorst te Alkmaar
2017

Datum	Omschrijving van het programma	Zaal
19 oktober	Introductietraining	De Alkenhorst
1 en 2 november Max. 1uur	Intake per deelnemer	De Alkenhorst
8 november 2 dagdelen	Plenaire bijeenkomst 1 <ul style="list-style-type: none"> ✓ Voorstelrondje ✓ Van werknemer naar werkondernemer ✓ Hoe houd ik de regie in eigen hand – d.m.v. een muzikale ontdekking van je zelfbeeld o.l.v. de bekende gitarist Hans Laduc ✓ Competentieanalyse en Beroepentest worden toegelicht om meer zicht te krijgen op : Wat wil ik, Wat kan ik en bovenal Wat vind ik leuk ✓ Hoe kom ik in beweging – oefeningen in groepjes van 2 ✓ Waarom moet ik in beweging komen ✓ Beweging in de praktijk – o.a. inleiding over netwerken ✓ Een ieder heeft een zelfbeeld en weet beter te oordelen over de ontwikkeling van haar / zijn loopbaan ✓ Huiswerk wordt toegelicht voor o.a. Social Media opdrachten 	De Alkenhorst
15 november 1 dagdeel	Plenaire bijeenkomst 2 <ul style="list-style-type: none"> ✓ Huiswerk wordt besproken w.o. testen ✓ Individuele vragen worden besproken ✓ Huiswerk wordt toegelicht 	De Alkenhorst
22 november 1 dagdeel	Plenaire bijeenkomst 3 Het gebruik van Social Media, w.o. LinkedIn; Onderwerpen: Opstellen optimale profiel; Hoe gebruik ik alle netwerkadressen; Zoeken naar vacatures via LinkedIn; Belang van de 2 ^e schil	De Alkenhorst
29 november 1 dagdeel	Plenaire bijeenkomst 4 <ul style="list-style-type: none"> ✓ Algemene presentatie over netwerken ✓ Wat is een hulpvraag ✓ Hoe pas je de hulpvraag in de praktijk toe ✓ Toepassen van de hulpvraag door rollenspel via telefoon ✓ Hoe kunnen we van elkaars netwerken gebruik maken ✓ Huiswerk voor de volgende keer wordt toegelicht 	De Alkenhorst
6 december 1 dagdeel	Plenaire bijeenkomst 5 <ul style="list-style-type: none"> ✓ Hulpvragen opstellen ✓ Hulpvragen samen bespreken ✓ Oefenen van hulpvraag door rollenspel 	De Alkenhorst
13 december 1 dagdeel	Evaluatie en afsluiting workshop in plenair verband bijeenkomst 6: <ul style="list-style-type: none"> ✓ De bijeenkomst staat in het teken van de wensen, die leven bij de deelnemers. ✓ Afspraken / actieplan over nazorg per deelnemer 	De Alkenhorst

Reacties van deelnemers uit de training No Cure No Pay – Van Werknemer naar Werkondernemer – juni/ juli 2017

- Allereerst hartelijk dank voor de leuke en leerzame dinsdag van vorige week. Ik heb er veel zin in gekregen en de groep is leuk.
- Mijn complimenten aan Jos en Jan Willem hoe zij zich inleven in de situatie van de deelnemers
- Ik ben er achter gekomen, dat deze training veel meer diepgang heeft, dan vorige trainingen. Hier heb ik echt iets aan!

Reactie van Silvia (59) op de training - Van Werknemer naar Werkondernemer - No Cure no Pay

Beste Jos en Jan Willem,

Hartelijk dank voor de leerzame training “Van werknemer naar werkondernemer”.

Hetgeen wat bijgebleven is van de training:

- Oprechte aandacht voor de cursist
- Ik ben wakker geschut en in beweging gekomen
- Ontspannende manier van lesgeven
- Veilige omgeving waarin je fouten mag maken
- Verschillende type mensen uit diverse branches en toch één geheel
- Praktische aanpak
- Lekkere koffie

Deze training kan ik echt IEDEREEN aanbevelen!

N.B. Per 1 september 2017 kan ik bij Specsavers starten als gastvrouw!